

## **Zaměstnavatelé platí za zaměstnance s exekucemi statisíce korun ročně. O více než polovinu by mohlo snížit náklady zavedení teritoriality exekutorů**

***Praha, 8. června 2020 – Nedostatek pracovní síly, administrativní a finanční náklady v řádu stovek tisíc až milionů korun, negativní dopady na výkonnost zaměstnanců a tím celého podniku. To je jen část negativních jevů, které provází současný systém exekučního vymáhání. Změnit to má novela exekučního řádu. Ve středu o jejích několika variantách budou jednat poslanci na Ústavně-právním výboru. Odborníci spolu se zaměstnavateli volají po přijetí komplexního balíku opatření.***

Podle šetření Unie zaměstnavatelských svazů, kterého se zúčastnilo přes sto třicet zaměstnavatelů, se náklady spojené s exekuční agendou pohybují ve výši 500 až 3 tisíce korun na jednoho zaměstnance měsíčně. Alespoň jednoho zaměstnance s exekucí přitom mají v současnosti přes tři čtvrtiny dotázaných. Celých 88 procent z nich uvádí, že zavedení principu, při kterém všechny exekuce jednoho zaměstnance vymáhá vždy jen jeden exekutor, by se odrazilo ve snížených nákladech na administrativu exekucí. Náklady by podle dvou třetin z nich mohly klesnout o nejméně 50 procent. Více jak polovina dotázaných dále uvedla, že se setkávají s tím, že zaměstnanci nemají kvůli probíhajícím exekucím bankovní účet. *“Většina dlužníků si nechává kvůli riziku dvojí srážky vyplácet mzdu v hotovosti. Zaměstnavatelé navíc řeší častější fluktuaci či nemocnost těchto zaměstnanců. To vše se promítá do zvýšených nákladů,”* uvádí k výsledkům šetření ředitel sekce sociálních služeb Unie, Petr Hanuš.

Zaměstnavatelé mají vůči exekutorským úřadům celou řadu povinností, mezi nimi povinnost hlídat pořadí došlých exekučních příkazů, komunikovat s exekutory a každý měsíc provádět srážky ze mzdy. Za jakékoliv pochybení jsou vystaveni hrozbě vysokých pokut a odpovědnosti za způsobenou škodu. V případě více exekucí zaměstnanec musí komunikovat se všemi exekutory, kteří proti němu vedou exekuční řízení. *“Finanční zátěž zaměstnavatelů výrazně zvyšuje zcela absurdně nastavený systém, kdy proti jednomu zaměstnanci vede exekuce mnoho exekutorů, kteří vyžadují od zaměstnavatele totožné informace,”* vysvětluje Pavla Aschermannová z RUBIKON Centra, které s firmami spolupracuje na zaměstnávání lidí s exekucemi.

Podle Josefa Středuly, předsedy Českomoravské konfederace odborových svazů, navíc současný systém exekucí vede k tomu, že dlužníci jsou zcela paralyzováni více způsoby exekučního vymáhání najednou a tím vytlačováni mimo legální trh práce. To má podle odborníků zásadní dopad na ekonomiku a stát tak prý přichází o miliardy korun ročně. *“Princip 1 dlužník 1 exekutor zajistí, že zaměstnavatel, který musí komunikovat s exekutory, bude mít výrazně méně byrokracie. Dlužníky tak jednodušeji dostaneme z černé ekonomiky do té legální,”* uvádí Středula. Vedle místní příslušnosti by podle něj bylo vhodné, aby poslanci v rámci novelizace přijali i další opatření, mj. zastavování starých nevyzpytatelných exekucí.

Návrhy, které mají projednávat poslanci příští týden, mají podporu zástupců většiny parlamentních stran. K přijetí klíčového opatření, tedy teritoriality exekutorů, se ovšem staví zdrženlivě hnutí ANO, proti je pak ODS a TOP09. *“Jsme svědky silného odporu řady poslanců, zejména těch, kteří mají jasné vazby na největší exekutorské úřady v zemi, např. poslance Faltýnka. Premiér Babiš se v minulosti vyslovil pro teritorialitu exekutorů. Rozhodující pro osud novely tak bude, čí názor v ANO převládne,”* uzavírá Radek Hábl z Institutu prevence a řešení předlužení.

### **Kontakt pro média:**

Lucie Nemešová, tiskový servis, [lucie@storyhunters.cz](mailto:lucie@storyhunters.cz), 602 325 029  
Radek Hábl, IPŘP, [radek@institut-predluzeni.cz](mailto:radek@institut-predluzeni.cz), 602 427 814