

VYVRACÍME MÝTY O DLUHOVÉM PORADENSTVÍ VE FIRMÁCH

Věříte jim, nebo znáte pravdu o exekucích zaměstnanců?

56 % zaměstnanců
by uvítalo pomoc od
zaměstnavatele

Všichni se k nim otáčejí zády, zaměstnavatelé ale věří. Dluhové poradenství zatím firmy využívají jen málo. Zjišťovali jsme u 13 českých firem, co si o něm myslí.

6 mýtů o dluhovém poradenství, které slyšíme nejčastěji

1.

Exekuci má jen několik zaměstnanců, pomoc nemá velký dopad

Na každém životě záleží. Přičtete i rodiny a děti. A vynásobte počtem firem, které pomůžou. **Většina firem chce svým lidem dát šanci na normální život.**



(1 skladník + 1 žena + 2 děti)
× počet českých firem
= Až o 600 tisíc lidí
v exekucích méně.

2.

Dluhové poradenství je nefér, využijí ho jen někteří

Využijí všichni kurz španělštiny? Firemní auto bez řidičáku? **Některé benefity prostě nejsou pro všechny. 72 % zaměstnanců ale chce zjistit, jak dluhy řešit.**



Dvě děti skladníka, které můžou jet na školní výlet. To je víc než karta do sauny.

3.

Oddlužení zaměstnanců není prioritou

Řešíte životní prostředí? Dary do dětských domovů? **Řešení předlužení je stejně závažné. Vytváří zdravou společnost bez šedé ekonomiky a šmejdů.**



Každý 12. dospělý v ČR je v exekuci. A to zaslouží pozornost.



„Já jsem se styděla to se zaměstnavatelem řešit. Ale když jsem viděla, že se snaží pomoci, tak už mi to přišlo normální. Nebo byla jsem i ráda, že to ví a že jsem to mohla říct i někomu jinému než synovi.“



Spolufinancováno
Evropskou unií



INSTITUT PREVENCE
A ŘEŠENÍ PŘEDLUŽENÍ

4.

První krok by měl udělat zaměstnanec

56 % zaměstnanců by uvítalo pomoc, ale 79 % se bojí zaměstnavatele požádat.

Lidé se za své dluhy hluboce stydí. Osobní rozhovor přitom nejvíce oceňují.

5.

Stálo by to moc peněz

Dluhové poradenství zahrnuje několik schůzek, help linku, papírování i podporu pro HR a školení.

Stojí to za to. Neziskovky si navíc účtují jen minimum.

6.

Finančně se to nevyplatí

89 % firem ztrácí produktivitu kvůli finančním potížím zaměstnanců. Oddlužení zaměstnanci jsou spolehlivější a méně nemocní. HR ubude velká administrativní zátěž.



„Ze mzdovky mě volali. Hrozně jsem se bál, že mě vyhodí kvůli těm exekucím. Vytáhli letáky a říkali, ať vás kontaktuju.

*A já říkám: ‚Co za to budou chtít?‘
A prý nic. Já byl jak v Jiříkově vidění!
Takovejhle šutr mi spadl.*

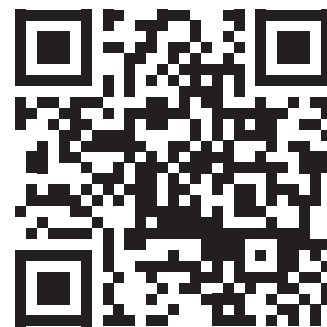
Plno lidí má pocit, že už to nemá cenu a prostě skončej. Mě zadržela jen žena a děti. Ted' už je to lepší, vidím světlo na konci tunelu.“

Pomáhat dává smysl. Zjistěte víc o protiexekučním programu pro firmy

Ukážeme vám, jak pomáhat smysluplně.

+420 602 427 814
radek@institut-predluzeni.cz

www.protiexekucniprogram.cz



Chcete o životě v exekuci vědět víc? Přečtěte si naši [výzkumnou zprávu](#).