

10 MALÝCH ZMĚN PRO FIRMU

Obrovský dopad na předlužené zaměstnance

Představte si svět, kde
zaměstnanci chodí do práce
bez starostí a odpočatí



Firmy nám ukázaly,
co nejvíce pomáhá vyřešit
těžké dluhy a najít klid

→ 1. KROK

Zajímat se a naslouchat

Osobní rozhovor funguje ze všeho nejlépe.
Nejčastěji osloví zaměstnance účetní nebo HR,
u malých firem i majitelé.

*„Ty, co jsou v exekuci, si volám a mluvíme
o tom, jaký mají možnosti. U jiných jsou to
náhodná setkání. Začnu: „Jé, vy jste nějak
skleslej, asi nějaký trable?““*

← 2. KROK

Otevřeně a citlivě o dlužích mluvit

Předlužení je u nás stigma. Proto je důležité
nejdříve vytvořit bezpečné prostředí,
kde se lidé nebojí o svých dlužích mluvit.

*„Spousta lidí potřebuje pomoc, ale
nechce, aby to věděli kolegové. Co myslíte,
že se děje, když nastoupím do nové práce?
Myslejte si, že když nemá, tak vezme.“*

→ 3. KROK

Přijmout téma do firemní kultury

K vytvoření bezpečného prostředí pomůže nejdříve
o dlužích informovat na nástěnce, v e-mailech,
školení nebo video.

**Informační kampaně i školení běžně
připravujeme v protiexekčním programu
pro firmy.**

← 4. KROK

Zapojit a vyškolit HR

Školení HRistům usnadní administrativu
s exekucemi a vysvětlí legislativní novinky.
Dokážou citlivě mluvit se zaměstnanci, vše lépe
vysvětlí a nasměrují je na správnou pomoc.

Prohlédnout kurz pro zaměstnavatele.

5. KROK

Přehled exekucí k výplatnici

Když zbývá jen minimum na přežití, každá koruna je důležitá. S rozpisem exekucí vždy
ví, kolik a komu se strhává a kolik ještě zbývá zaplatit. Pomůže přehled v klidu vysvětlit.

*„Vždycky sestavím výplatu a probírám to s nimi. Nechci se totiž dožít toho,
že ráno přijdu a bude tady stát místo dvaceti lidí jen pět.“*



Spolufinancováno
Evropskou unií



INSTITUT PREVENCE
A ŘEŠENÍ PŘEDLUŽENÍ

6. KROK

Kolega s vyřešenými dluhy

Zaměstnanec, který už dluhy řeší a otevřeně o nich mluví, je pro ostatní velkou podporou. Zodpoví jim otázky nebo zprostředkuje kontakt se zaměstnavatelem.

„Prostředník odbourá tu bariéru mezi zaměstnancem a námi. Prostě řekne: ‚Hele, mně to pomohlo. Běž tam, koukne na to právník.‘“

8. KROK

Dluhové poradenství na míru, které řeší všechny roviny

Je nejefektivnější a nejlepší pomocí, kterou zaměstnanec může získat. Dluhový poradce mu pomáhá přímo s jeho konkrétní situací a najde pro něj nejvýhodnější řešení.

[Více o dluhovém poradenství.](#)

10. KROK

Získávat zpětnou vazbu a pomoc vylepšovat

Co funguje v jedné firmě, může působit jinak ve druhé. Zjišťujte, co potřebují vaši zaměstnanci a na co nejlépe reagují.

7. KROK

Zaměstnanecké půjčky opatrně

Někdy pomůže i půjčka nebo záloha. Naopak ale může situaci i zhoršit, nebo dokonce poškodit firmu. Vždy je potřeba podrobně zmapovat situaci a zvážit rizika.

„Zaměstnavatel mi tehdy řekl: ‚Až vybuchnete třeba před koncem, tak za mnou přijďte. Pošleme rovnou 150 tisíc, sepíšeme spolu papír a vy místo 10 tisíc budete firmě splácet 3 tisíce.‘“

9. KROK

Nasměrovat na řešení

V exekuci je to někdy beznadějně. Lidé nevidí cestu k normálnímu životu. Stačí dát kontakt na [důvěryhodné poradny](#), kde jim řešení ukážou.

„Ze mzdovky mě volali. Hrozně jsem se bál, že mě vyhodí kvůli těm exekucím. Vytáhli letáky a říkali, ať vás kontaktuju. A já říkám: ‚Co za to budou chtít?‘ A prý nic. Já byl jak v Jiříkově vidění!“

Takovejhle šutr mi spadl. Plno lidí má pocit, že už to nemá cenu a prostě skončej. Mě zadržela jen žena a děti. Ted' už je to lepší, vidím světlo na konci tunelu.“

Jsme rádi, že chcete pomáhat.
Jak, s tím zase pomůžeme my vám



INSTITUT PREVENCE
A ŘEŠENÍ PŘEDLUŽENÍ

Prosazujeme lepší zákony
a bojujeme proti nefér
praktikám.

+420 602 427 814

firmy@institut-predluzeni.cz

www.institut-predluzeni.cz



Chcete o životu v exekuci vědět víc? Přečtěte si naši [výzkumnou zprávu](#).



Dana Salačová
Designer Studio

● Tvoříme letáky srozumitelné pro lidi. Promyšleně a koncepčně.